



COMUNE DI NAPOLI

DIPARTIMENTO/AREA: DIREZIONE GENERALE/ARU

SERVIZIO: Programmazione e amministrazione giuridica R.U.

ASSESSORATO: Assessore al Patrimonio con delega al Personale e alla Polizia Municipale

Proposta di deliberazione prot. n° 5 del 16/06/2021

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 245

OGGETTO: Modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 approvato con deliberazione G.C. n. 404/2020: ulteriore proroga dei contratti a tempo determinato di agente di polizia municipale (categoria C) per il potenziamento delle iniziative in materia di sicurezza finanziate con risorse a valere sul Fondo di cui all'art- 35-quater del D.L. n. 113/2018. Variazione compensativa, ai sensi dell'art. 175, comma 5-bis lett e) del D. Lgs. 267/2000 e del punto 8.11 dell'allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011, del Bilancio E.P. 2021, tra le dotazioni delle missioni e dei programmi limitatamente alle spese per il personale.

Il giorno 14.06.2021....., nella residenza comunale convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° DIECI..... Amministratori in carica:

SINDACO:

Luigi de MAGISTRIS

<input checked="" type="checkbox"/>	A
-------------------------------------	---

ASSESSORI(*):Carminè PISCOPO
(Vicesindaco)

<input checked="" type="checkbox"/>	A
-------------------------------------	---

Lucia Francesca MENNA

<input checked="" type="checkbox"/>	A
-------------------------------------	---

Annamaria PALMIERI

<input checked="" type="checkbox"/>	A
-------------------------------------	---

Raffaele DEL GIUDICE

P	<input checked="" type="checkbox"/>
---	-------------------------------------

Ciro BORRIELLO

P	<input checked="" type="checkbox"/>
---	-------------------------------------

Giovanni PAGANO

<input checked="" type="checkbox"/>	A
-------------------------------------	---

Luigi FELACO

<input checked="" type="checkbox"/>	A
-------------------------------------	---

Rosaria GALIERO

<input checked="" type="checkbox"/>	A
-------------------------------------	---

Alessandra CLEMENTE

<input checked="" type="checkbox"/>	A
-------------------------------------	---

Marco GAUDINI

P	<input checked="" type="checkbox"/>
---	-------------------------------------

Donatella CHIODO

<input checked="" type="checkbox"/>	A
-------------------------------------	---

(Nota bene: Per gli assenti barrare, a fianco del nominativo, la lettera "A"; per i presenti barrare la lettera "P")

(*): I nominativi degli assessori (escluso il Vicesindaco) sono riportati in ordine di anzianità anagrafica.

Assume la Presidenza:..... SINDACO Luigi de MAGISTRIS.....Assiste il Segretario del Comune:..... Vice Cinzia D'ORLANDO.....

Chil Modalità di voto confermata

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

Il Vice Segretario Generale

LA GIUNTA, su proposta dell'Assessore con delega al Personale e alla Polizia Municipale**Premesso che:**

- attualmente il Comune di Napoli ha in corso n. 144 contratti a tempo determinato nell'area della sicurezza e vigilanza finanziati con risorse assegnate al Comune di Napoli dal Ministero dell'Interno al fine del potenziamento delle iniziative in materia di sicurezza urbana dei comuni a valere sul fondo di cui all'art. 35-quater del decreto-legge 4 ottobre 2018, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 1 dicembre 2018, n. 132;
- le suddette assunzioni a tempo determinato sono state realizzate a seguito dell'approvazione da parte del Ministero dell'Interno – Dipartimento di Pubblica Sicurezza (nota n. 6754 del 08/04/2019) del progetto presentato per il triennio 2018/2020 dal Comune di Napoli (PG n. 159530 del 19/02/2019) e tutti i contratti stipulati avevano scadenza fissata al 31/12/2020;
- con deliberazione n. 489 del 29/12/2020, a seguito del protocollo di intesa firmato tra la Prefettura UTG di Napoli e il Comune di Napoli, finalizzato a consentire la proroga del progetto del Comune approvato dal Ministero dell'Interno, accordando l'anticipazione di ulteriori fondi per un importo di € 2.700.000,00, i suddetti contratti sono stati prorogati fino al 19 giugno p.v.;

rilevato che l'Amministrazione ha più volte manifestato al Ministro dell'Interno la necessità di prorogare la durata dei suddetti contratti, chiedendo l'attribuzione dei fondi necessari, al fine di potenziare l'organico della Polizia Municipale in un momento così difficile a causa della pandemia da COVID-19;

visto che con nota n. 0186832 del 16/06/2021 il Prefetto di Napoli ha comunicato che, in base al riparto effettuato con decreto ministeriale delle risorse finanziarie relative al Fondo di cui all'art. 35-quater del D.L. n. 113/2018, è stata assegnata al Comune di Napoli la somma complessiva di € 1.940.274,00 per l'annualità 2021, e che con successiva nota prot. n. 187939 in pari data, acquisita al protocollo del Comune di Napoli al n. PG/2021/475288, è stato precisato che la predetta somma è da considerarsi quale ulteriore assegnazione oltre quelle già disposte per il corrente esercizio finanziario;

considerato che tutte le voci retributive che compongono il trattamento fondamentale spettante a un dipendente della categoria C, con profilo di *agente di polizia municipale*, determinano una spesa unitaria annua di € 32.553,90 (*comprensiva di oneri ed irap*) a cui è necessario aggiungere una quota media di accessorio orientativamente calcolata in € 6.745,50 annui (*comprensivi di oneri e irap*), è possibile prorogare i n. 144 contratti attualmente in corso fino al 23/10/2021, quantificando la spesa necessaria come segue:

Categoria e profilo	n.	Componenti del costo		Costo unitario annuo	Periodo di riferimento della proroga: 20/06/2021 – 23/10/2021	
					Costo unitario	Costo totale
agente polizia municipale CAT. C	144	Trattamento fisso	Retrocessioni	23.166,51	7.954,01	1.145.377,44
			Oneri	7.378,62	2.533,11	364.767,84
			Irap	2.008,77	689,69	99.315,36
		Totale trattamento fisso		32.553,90	11.176,81	1.609.460,64
		Trattamento accessorio (comprensivo di oneri e irap)		6.745,50	2.293,47	330.259,68
		Totale complessivo		39.299,40	13.470,28	1.939.720,32

N.B. Il costo unitario è determinato sulla retribuzione spettante in base al CCNL 21/05/2018 (comprensiva di IVC e di elemento perequativo), considerata al netto dell'abbattimento per il TFR e con il valore dell'indennità di vigilanza con qualifica di P.S. E' stato inoltre considerato un valore stimato di ANF, buoni pasto e trattamento accessorio.

preso atto che:

- l'art. 52, comma 2, del D.L. n. 73/2021 ha differito al 31 luglio 2021 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2021 e del rendiconto della gestione 2020 per gli enti che come il Comune di Napoli hanno incassato le anticipazioni di liquidità di cui al D.L. 35/2013;

Il Vice Segretario Generale




- il Comune di Napoli è attualmente in esercizio provvisorio, autorizzato fino al 31 luglio p.v.;
- sul bilancio E.P. 2021 è stanziata ed impegnata la spesa sufficiente al pagamento dei vigili assunti a tempo determinato fino al 19 giugno p.v., finanziata dal corrispondente accertamento e incasso delle risorse anticipate dal Ministero dell'Interno;

considerata l'indispensabilità, al fine di utilizzare le ulteriori risorse ministeriali assegnate al Comune di Napoli, di procedere ad una variazione del bilancio E.P. 2021 per incrementare lo stanziamento di spesa fino a coprire la proroga dei contratti in essere fino al 23/10/2021;

precisato che la suddetta spesa, di fatto, non grava sul bilancio comunale trovando specifica fonte di finanziamento nell'entrata a destinazione vincolata che accoglie le risorse destinate all'Ente a valere sul Fondo sicurezza urbana di cui all'art. 35-quater del D.L. 113/2018, entrata che sarà accertata sempre sul bilancio E.P. 2021;

visti gli stanziamenti sui capitoli di spesa n. 110816/1, n. 110816/2 e n. 110816/3 Bilancio E.P. 2021 destinati al personale da assumere e rilevato che su di essi emergono delle risorse inizialmente destinate al pagamento delle retribuzioni di personale assunto alla fine dell'anno 2020 che attualmente risultano disponibili: nell'anno 2021, infatti, il personale assunto ha trovato una definitiva collocazione organizzativa e la loro retribuzione trova imputazione sugli stanziamenti dei capitoli di spesa previsti per ciascun servizio;

valutato che le suddette disponibilità possano essere usate per assicurare le corrette dotazioni delle missioni e dei programmi per le spese di personale;

visti:

- l'art. 175, comma 5-bis lett. c) del D. Lgs. 267/2000 che demanda alla competenza della Giunta le variazioni compensative tra le dotazioni delle missioni e dei programmi limitatamente alle spese per il personale, conseguenti a provvedimenti di trasferimento del personale all'interno dell'ente;
- il punto 8.11 del Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011) che prevede che tali variazioni sono consentite anche in esercizio provvisorio;

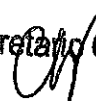
ritenuto di procedere alle seguenti variazioni compensative nell'ambito dei capitoli del bilancio 2021 E.P.:

Codice di bilancio	Capitolo PEG	Descrizione	Variazione anno 2021	
			(-)	(+)
01.11-1.01.01.01.002	110816/1	Retribuzioni personale da assumere	-1.145.377,44	
01.11-1.01.02.01.001	110816/2	Contribuzioni per personale da assumere	-364.767,84	
01.11-1.02.01.01.001	110816/3	IRAP per personale da assumere	-99.315,36	
03.01-1.01.01.01.006	155102/1	Retribuzioni agenti pl a tempo determinato finanziati da trasferimenti Mininterno		1.145.377,44
03.01-1.01.02.01.001	155102/2	Oneri su retribuzioni agenti pl a tempo determinato finanziati da trasferimenti Mininterno		364.767,84
03.02-1.02.01.01.001	155102/3	IRAP su retribuzioni agenti pl a tempo determinato finanziati da trasferimenti Mininterno		99.315,36
			-1.609.460,64	1.609.460,64

considerato che con deliberazione G.C. n. 404 del 24/11/2020 avente ad oggetto l'approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale:

- è stato calcolato il rapporto tra spesa del personale 2019 e media delle entrate correnti 2017/2018/2019 in base a rispettivi rendiconti approvati che, in quanto inferiore al valore soglia per la fascia demografica di appartenenza del comune, ha evidenziato la capacità assunzionale dell'Ente;
- è stata quantificata la spesa di personale 2020/2022, comprensiva delle assunzioni da attuare, desumibile dagli stanziamenti del bilancio 2020/2022; la spesa per l'anno 2021, in particolare, è stata quantificata in € 238.796.562,18;

Il Vice Segretario Generale




7

- è stata valutata positivamente la sostenibilità finanziaria delle assunzioni programmate, considerato che la spesa di personale 2020/2022, incrementata delle assunzioni previste nel triennio di riferimento, consentiva all'Ente di confermare il rispetto del suddetto valore soglia;

visto l'art. 57, comma 3-septies, del D.L. 14 agosto 2020, n. 104 convertito con modificazioni dalla L. 13 ottobre 2020, n. 126 che prevede che le spese per le assunzioni di personale eterofinanziate e le corrispondenti entrate non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui dell'articolo 33 del D.L. n. 34/2019, specificando che l'esclusione prevista è applicabile ai contratti stipulati dopo la data di entrata in vigore della legge di conversione;

vista, altresì, la deliberazione G.C. n. 489 del 29/12/2020 con cui la spesa relativa all'anno 2021 è stata rideterminata in € 240.883.057,08 aggiungendo l'incremento di stanziamento relativo alla proroga fino al 19/06/2021 dei contratti a tempo determinato degli agenti di polizia municipale, dando nel contempo atto che tale incremento di spesa consentiva in ogni caso il rispetto del valore soglia di spesa massima;

preso atto che con deliberazione G.C. n. 232 del 03/06/2021 è stato approvato il preconsuntivo al 31/12/2020 e che dunque si dispone di dati più recenti e più attendibili per valutare la variazione del valore assunto nel corso dell'anno 2020 dal rapporto di cui all'art. 33, comma 2 del DL n. 34/2019;

vista la nota PG n. 474439 del 16/06/2021 del Servizio Programmazione e rendicontazione:

- con cui si rappresenta che sulla scorta dei dati di preconsuntivo 2020 il rapporto tra la spesa di personale 2020 e la media delle entrate accertate nel triennio 2018/2019/2020 (al netto del FCDE 2020) è del 20,82%;

RAPPORTO SPESE DEL PERSONALE / ENTRATE CORRENTI					
SPESA DEL PERSONALE	ANNO 2020				
MACRO 1.01	€ 228.031.996,51				
MACRO 1.03.02.12	€ 1.296.307,29				
	€ 229.328.303,80				
ACCERTAMENTI ENTRATE CORRENTI					
		2018	2019	2020	MEDIA ACC.TI
TITOLO I		916.582.430,55	933.804.197,13	878.332.823,15	909.573.150,28
TITOLO II		167.039.724,70	188.486.676,54	314.473.456,42	223.333.285,89
TITOLO III		295.871.263,42	306.982.052,03	279.625.906,55	294.159.740,67
		1.379.493.418,67	1.429.272.925,70	1.472.432.186,12	€ 1.427.066.176,83
FCDE PREVISIONALE ASSESTATO BILANCIO 2020-2022					325.820.545,26
VALORE MEDIO ACCERTAMENTI AL NETTO DI FCDE PREVISIONALE					€ 1.101.245.631,57
INDICE DI SOSTENIBILITA' SPESA DEL PERSONALE/ENTRATE CORRENTI					20,82%

- da cui è determinabile in € 317.158.741,89 la spesa massima corrispondente al valore soglia del 28,80% applicato al suddetto denominatore;

considerato che la spesa prevista incrementa ulteriormente quella complessiva quantificata nelle deliberazioni G.C. n. 404/2020 e n. 489/2020 e che tuttavia non produce effetti negativi sul rispetto di tutti i vincoli previsti dalla legislazione vigente per il contenimento della spesa di personale, come di seguito specificato:

- con riferimento al rispetto del valore soglia di cui all'art. 4, comma 2, del DM del 17/03/2020, è preservata la sostenibilità finanziaria, in quanto sommando la spesa per la presente proroga (al netto dell'irap) alla spesa totale prevista per l'anno 2021 (così come aggiornata in seguito alla deliberazione G.C. n. 489/2020), il totale – pari a € 242.393.202,36 – è inferiore al limite massimo annuo;

Il Vice Segretario Generale



- si conferma il rispetto del limite della spesa del personale così come quantificata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 296/2006 per il triennio 2011/2013 (media), in quanto sommando la spesa complessiva di cui all'allegato n. 3 della deliberazione G.C. n. 404/2020 per l'anno 2021, così come modificata dalla deliberazione G.C. n. 489/2020 (€ 220.066.898,82), alla spesa complessiva scaturente dalla presente proroga (€ 1.609.460,64), il totale (€ 221.676.359,46) risulta comunque inferiore al limite massimo quantificato in € 361.662.514,55;
- con riferimento al rispetto del limite alla spesa flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, per espressa disposizione dello stesso art. 35-quater del D.L. 113/2018, le assunzioni finanziate con il fondo sicurezza possono essere realizzate anche in deroga al suddetto limite;

dato atto che la suddetta spesa è interamente compresa nel finanziamento del Ministero e sarà rendicontata alla Prefettura di Napoli negli importi effettivamente sostenuti e che tuttavia il trattamento accessorio viene erogato a carico di specifici stanziamenti già previsti in bilancio e complessivamente destinati a tutto il personale dell'Ente;

considerato che il Comune di Napoli è ente in procedura di riequilibrio finanziario pluriennale e come tale è soggetto al controllo sull'organico e sulle assunzioni della *Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali* che approva le assunzioni programmate;

preso atto, tuttavia, del parere prot. U 6369 del 19/05/2020 con cui la COSFEL ha confermato la possibilità per gli enti sottoposti a controllo centrale di procedere alle assunzioni a tempo determinato integralmente etero-finanziate, ciò in quanto l'integrale etero finanziamento non comporta per l'ente squilibri di bilancio;

dato atto, altresì, che la presente deliberazione sarà inviata al *Collegio dei Revisori dei Conti* ai fini del controllo di cui all'art. 19, comma 8, della L. 448/2001 e di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019;

valutata l'urgenza di adottare tutti i provvedimenti necessari a realizzare la proroga oggetto del presente provvedimento, soprattutto alla luce della scadenza ormai ravvicinata dei contratti in essere e ritenuto quindi di approvare all'unanimità l'immediata esecutività della presente deliberazione;

RITENUTO CHE RICORRONO I MOTIVI DI URGENZA PREVISTI DALL'ART. 134 DEL DLVD 267/00, PER CUI È NECESSARIO, CON SEPARATA VOTAZIONE, DICHIARARE IL PRESENTE ATTO IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE PER L'URGENZA.
La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni ivi comprese sono vere e fondate e quindi redatte dal Dirigente del Servizio sotto la propria responsabilità tecnica, per cui sotto tale profilo, lo stesso dirigente qui di seguito sottoscrive

Gli allegati costituenti parte integrante della presente proposta, composti dai seguenti documenti, per complessive n. 02 pagine, firmate digitalmente dal dirigente del servizio proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente, repertoriati con i nn. da L1009_002_01 a L1009_002_02:

Allegato 1 – nota Prefettura n. 0186832 del 16/06/2021;

Allegato 2 – nota Prefettura n. 0187939 del 16/06/2021.

Il Dirigente del servizio
Programmazione e amministrazione giuridica R.U.
Carmen Olivieri

Con voti UNANIMI,

DELIBERA

1. prendere atto del finanziamento di € 1.940.274,00, comunicato con nota 0186832 del 16/06/2021 dal Prefetto di Napoli, quale ulteriore assegnazione oltre quella già disposta per il corrente esercizio finanziario come precisato con successiva nota n. 187939 in pari data della Prefettura di Napoli, in base al riparto effettuato con decreto ministeriale delle risorse relative al Fondo di cui all'art. 35-quater del D.L. 113/2018, per la proroga dei contratti a tempo determinato del personale della Polizia Locale (già

Il Vice Segretario Generale

stipulati ai sensi del *Decreto Sicurezza*) al fine di rispondere alle esigenze prospettate dal Comune di Napoli, comprese quelle relative all'emergenza epidemiologica da COVID-19;

2. approvare la proroga dei n. 144 contratti a tempo determinato attualmente in corso fino al 23/10/2021;
3. approvare, ai sensi dell'art. 175, comma 5-bis lett. c) del D. Lgs. 267/2000 e del punto 8.11 dell'allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011, la seguente variazione al bilancio 2021 E.P., mediante variazioni compensative tra le dotazioni delle missioni e programmi limitatamente alle spese per il personale, come di seguito riportato:

Codice di bilancio	Capitolo PEG	Descrizione	Variazione anno 2021	
			(-)	(+)
01.11-1.01.01.01.002	110816/1	Retribuzioni personale da assumere	-1.145.377,44	
01.11-1.01.02.01.001	110816/2	Contribuzioni per personale da assumere	-364.767,84	
01.11-1.02.01.01.001	110816/3	IRAP per personale da assumere	-99.315,36	
03.01-1.01.01.01.006	155102/1	Retribuzioni agenti pl a tempo determinato finanziati da trasferimenti Mininterno		1.145.377,44
03.01-1.01.02.01.001	155102/2	Oneri su retribuzioni agenti pl a tempo determinato finanziati da trasferimenti Mininterno		364.767,84
03.02-1.02.01.01.001	155102/3	IRAP su retribuzioni agenti pl a tempo determinato finanziati da trasferimenti Mininterno		99.315,36
			-1.609.460,64	1.609.460,64

4. dare atto che il finanziamento accordato dal Ministero copre anche la spesa per il trattamento accessorio che è erogato a carico di stanziamenti previsti in specifici capitoli per tutto il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato dell'Ente e che in ogni caso la spesa effettivamente sostenuta sarà rimborsata a seguito di rendiconto;
5. dare atto che la spesa suddetta incrementa quella complessiva quantificata nella deliberazione G.C. n. 404/2020 (come già modificata con deliberazione G.C. n. 489/2020) per la realizzazione del piano triennale del personale 2020/2022 e che tuttavia non produce effetti negativi sul rispetto di tutti i vincoli previsti dalla legislazione vigente per il contenimento della spesa di personale;
6. dare atto, altresì, che trattandosi di proroga di contratti a tempo determinato integralmente eterofinanziata, non è necessario sottoporla all'approvazione della COSFEL;
7. inviare la presente deliberazione al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini del controllo di cui all'art. 19, comma 8, della L. 448/2001 e di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019;
8. trasmettere, per la corretta informazione, la presente deliberazione alle OO.SS. e alla R.S.U. ai sensi dell'art. 4 del CCNL 21/05/2018.

☐ (**) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportatato nell'intercalare allegato;

☒ (**) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

(**): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

L'Assessore con delega al Personale

Alessandra Clemente

Il Dirigente del servizio

Programmazione e amministrazione giuridica

Risorse Umane
Carmen Olivieri

Il Vice Segretario Generale



COMUNE DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 5 DEL 16/06/2021, AVENTE AD OGGETTO:

Modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 approvato con deliberazione G.C. n. 404/2020: ulteriore proroga dei contratti a tempo determinato di agente di polizia municipale (categoria C) per il potenziamento delle iniziative in materia di sicurezza finanziate con risorse a valere sul Fondo di cui all'art- 35-quater del D.L. n. 113/2018. Variazione compensativa, ai sensi dell'art. 175, comma 5-bis lett c) del D. Lgs. 267/2000 e del punto 8.11 dell'allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011, del Bilancio E.P. 2021, tra le dotazioni delle missioni e dei programmi limitatamente alle spese per il personale.

Il Dirigente del Servizio Programmazione e amministrazione giuridica risorse umane esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE

Il Dirigente del servizio
Programmazione e amministrazione giuridica
Risorse Umane
Carmen Olivieri

Proposta pervenuta al Dipartimento Ragioneria il 17/06/2021 e protocollata con il n. D.G.R. 2021/298.

Il Ragioniere Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

Addi,

IL RAGIONIERE GENERALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E
AMMINISTRAZIONE GIURIDICA R.U. PROT. N. 5 DEL 16.06.2021
(DGC/2021/298)

Il Dirigente del Servizio di Ragioneria

Preso atto che la spesa oggetto della proposta è interamente finanziata dai trasferimenti di cui all'art.35-quater del decreto 4 Ottobre 2018, n. 113 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 132/2018.

Fatto rinvio alle attestazioni rese dal dirigente del Servizio proponente in merito alle limitazioni legislative sulla spesa del personale.

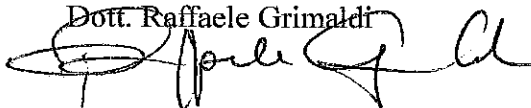
Ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, si esprime il seguente parere:

FAVOREVOLE

Napoli, 17.06.2021

Il Ragioniere Generale

Dott. Raffaele Grimaldi



9

Osservazioni del Segretario Generale
Proposta di deliberazione della Direzione Generale- Area Risorse Umane
(prot. n. 12 del 16/06/2021 - S.G. 260 del 17/06/2021)

Sulla scorta dell'istruttoria tecnica del Servizio proponente;

Letto il parere di regolarità tecnica che recita: "*Favorevole*";

Letto il parere di regolarità contabile che, tra l'altro, recita: "[...] *si esprime il seguente parere: Favorevole*";

Dalle premesse della proposta si rileva la seguente motivazione:

Attualmente il Comune di Napoli ha in corso n. 144 contratti a tempo determinato (in scadenza il 19 giugno 2021) nell'area della sicurezza e vigilanza finanziati con risorse assegnate al comune di Napoli dal Ministero dell'Interno al fine del potenziamento delle iniziative in materia di sicurezza urbana dei comuni. L'Amministrazione ha più volte manifestato al Ministro dell'Interno la necessità di prorogare la durata dei suddetti contratti, chiedendo l'attribuzione dei fondi necessari, al fine di potenziare l'organico della Polizia Municipale in un momento così difficile a causa della pandemia da COVID-19. Il Prefetto di Napoli ha comunicato che, in base al riparto effettuato con decreto ministeriale delle risorse finanziarie relative al Fondo di cui all'art. 35-quater del D.L. 113/2018, è stata assegnata al Comune di Napoli la somma complessiva di € 1.940.924,00 per l'annualità 2021, e con successiva nota è stato precisato che la predetta somma è da considerarsi quale ulteriore assegnazione oltre quelle già disposte per il corrente esercizio finanziario.

Per questo motivo si procede, con la proposta in esame, a prendere atto del finanziamento di € 1.940.274,00 accordato dal Ministero dell'Interno per la proroga dei contratti a tempo determinato del personale della Polizia Locale e a prorogare gli stessi sino al 23 ottobre 2021. Atteso il nuovo finanziamento si procede, altresì, alle dovute variazioni di bilancio compensative dando atto che il finanziamento copre anche la spesa per il trattamento accessorio e che la spesa per la proroga dei contratti incrementa quella complessiva quantificata nella deliberazione G.C. n. 404/2020 (come già modificata con deliberazione G.C. n. 489/2020) per la realizzazione del piano triennale del personale 2020/2022 e che tuttavia non produce effetti negativi sul rispetto di tutti i vincoli previsti dalla legislazione vigente per il contenimento della spesa di personale.

Non si rinvencono nella proposta elementi che richiedono particolari osservazioni, fermo restando la necessità di sottoporre la proposta in esame al Collegio dei Revisori dei Conti che accerta che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, mentre per quanto attiene alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, come riportato nella proposta deliberativa, gli enti sottoposti a controllo centrale possono procedere alle assunzioni a tempo determinato integralmente eterofinanziate, ciò in quanto l'integrale eterofinanziamento non rileva ai fini degli equilibri di bilancio.

Si ricorda che la responsabilità in merito alla regolarità tecnica, intesa questa ai sensi dell'articolo 49 e dell'articolo 147bis del D.lgs. 267/2000, viene assunta dalla dirigenza che ha sottoscritto la proposta, con particolare riguardo alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e alla conformità della proposta stessa alla specifica normativa di settore, attestata con il rilascio del parere favorevole.

Competono alla Giunta Comunale le valutazioni e le determinazioni conclusive, alla stregua dei principi di imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa sanciti dall'articolo 97 Costituzione.

Napoli, 17-06-2021

VISTO:
Il Sindaco

Il Vice Segretario Generale

10

Deliberazione di G. C. n. 245..... del 17.06.21 composta da n. 10.... pagine progressivamente numerate,

☒ nonché da allegati come descritti nell'atto.*

*Barrare, a cura del Servizio Segreteria della Giunta, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

VICE
IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 17.06.21 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art.125 del D.Lgs.267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Il Funzionario Responsabile

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione :

☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs. 267/2000;

☐ è divenuta esecutiva il giorno ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addì

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale

Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune

dal _____ al _____

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale

Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n..... pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. del

☐ divenuta esecutiva in data

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente.

Il Funzionario responsabile